

YHTEISTYÖN
JOHTAMINEN

**KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄN SISÄISEN YHTEISTYÖN MAHDOLLIS-
TAMINEN JA ESTEIDEN PURKAMINEN**

VALMAN TOV-polku edellyttää resursoitua aikaa, pitkäjänteistä työskentelyä ja kaikkien osallisten aitoa ymmärrystä VALMA- ja oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksista, reunaehdoista ja vaatimuksista.

Johtamisessa tulee huomioida ja mahdollistaa sujuvat siirtymät koulutuksen järjestäjän sisällä. Keskiössä opiskelijan tarve.

TIEDON JA
TIEDOTTAMISEN
JOHTAMINEN

**TIEDOTTAMINEN VALMAN, OMAN OPPILAITOKSEN JA OPPISOPI-
MUSKOULUTUKSEN VÄLILLÄ**

Avainasemassa yksilöllisten opintopolkujen mahdollisuudet ja niistä tiedottaminen. Tiedottamisen resurssien tulee olla riittävät sisäisen ja ulkoisen tiedonkulun varmistamiseksi. Sujuva yhteistyö rakennetaan monikanavaisella, oikea-aikaisella ja riittävällä tiedottamisella.

OSAAMISEN
JOHTAMINEN

MONIAMMATILLISEN OSAAJATIIMIN RAKENTAMINEN

Avainasemassa osaajien sitouttaminen ja heidän osaamisensa kehittäminen: opettajien, ohjaajien ja oppisopimustoimijoiden riittävä ohjaus, neuvonta, osaamisen varmistaminen ja riittävät työelämäyhteistyön taidot.